PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Popayán, Febrero de 2024

Señora
OLGA LUCIA HOYOS ASTUDILLO
SUPERVISORA CONTRATO No. CO1.PCCNTR.**5836842**
Coordinadora Académica
Centro de Comercio y Servicios
Popayán

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Febrero del año 2024

Referencia: No. CO1.PCCNTR. 5836842 del año 2024

CARMEN ALICIA CAMPO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 34563325 de Popayán, en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación Académica Titulada, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: CUARENTA MILLONES NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL CIENTO SESENTA Y DOS PESOS ($ 40,934.162), el cual se pagará de la siguiente manera: A) Un primer pago, por valor de setecientos cuarenta y cuatro mil doscientos cincuenta y siete pesos ($ 744,257) COP Incluido IVA, por el mes de enero de 2024. B) nueve pagos iguales, por valor de cuatro millones cuatrocientos sesenta y cinco mil quinientos cuarenta y cinco pesos ($ 4,465.545) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a octubre de 2024.

Plazo: Será hasta el 30 de octubre de 2024.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor contratista aportando en la planeación y ejecución de los procesos formativos en la modalidad virtual en los programas de formación de nivel titulada del Centro de Comercio y Servicios, perteneciente a la red de: Mercadeo y Ventas, según las necesidades del servicio en los diferentes municipios del departamento del Cauca donde le sea asignado por la entidad contratante.

Obligaciones Específicas:

<table>
<tr><th>No.</th><th>Obligaciones</th><th>Acciones realizadas</th><th>Evidencias</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Cumplir el objeto y el alcance del contrato de acuerdo con la programación asignada por coordinación Académica en el marco de las políticas de Calidad, Pertinencia y Eficacia</td><td>Impartir formación profesional en los programas de formación Titulada o Complementaria de acuerdo con la programación asignada en las siguientes fichas de caracterización:
<table>
<tr><th>No. Ficha</th><th>Nombre Programa</th><th>Municipio</th><th>Horario</th><th>Horas Mes</th></tr>
<tr><td>2834597</td><td>Preselección de Talento Humano Mediado por Herramientas TIC</td><td>Virtual</td><td>LUNES A VIERNES 07:00 a.m. A 13:00 p.m.</td><td>72</td></tr>
<tr><td>2721689</td><td>Desarrollo Publicitario</td><td>Virtual</td><td>LUNES A JUEVES 13:00 p.m. A 18:00 p.m.</td><td>30</td></tr>
<tr><td>2721690</td><td>Desarrollo Publicitario</td><td>Virtual</td><td>LUNES A JUEVES 07:00 a.m. A 13:00 p.m.</td><td>24</td></tr>
<tr><td>2834784</td><td>Desarrollo Publicitario</td><td>Virtual</td><td>LUNES A JUEVES 13:00 p.m. A 18:00 p.m.</td><td>40</td></tr>
</table>
NOTA: Inserte Filas si es requerido</td><td>Reporte Mensual de Instructor (RMI)</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Para los instructores asignados a seguimientos de EP: Realizar seguimientos de etapa productiva de acuerdo con los aprendices asignados, configuración de la plataforma LMS territorium, verificación del portafolio del aprendiz en etapa productiva
<table>
<tr><td>No. Ficha</td><td>Programa</td><td>No. Aprendices</td><td>Horas Mes</td></tr>
<tr><td>Ficha 1</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Ficha 2</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Ficha 3</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Ficha 4</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>TOTAL HORAS MES</td><td></td></tr>
</table>
NOTA: Inserte Filas si es requerido</td><td>Reporte Mensual de Instructor (RMI)

Diario de campo del mes anterior al reporte

No Aplica</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Adelantar las gestiones necesarias para la ejecución del contrato en condiciones de eficiencia y calidad de acuerdo a las especificaciones exigidas por el SENA y desglosadas en la minuta del contrato</td><td>Ejecución de acciones de formación profesional integral de acuerdo con las políticas y procedimientos institucionales.
<table>
<tr><td>Ficha 1.</td><td>2834597</td></tr>
<tr><td>Programa</td><td>Preselección de Talento Humano Mediado por Herramientas TIC</td></tr>
<tr><td>Proyecto</td><td>Aplicación de procedimientos técnicos para la preselección de candidatos utilizando herramientas tecnológicas y digitales.</td></tr>
<tr><td>Actividad del proyecto</td><td>Describir perfil de cargos, utilizando herramientas tecnológicas y digitales.</td></tr>
<tr><td>Fase del proyecto</td><td>Planeación</td></tr>
</table>
<table>
<tr><td>Ficha 2.</td><td>2721689</td></tr>
<tr><td>Programa</td><td>Desarrollo Publicitario</td></tr>
<tr><td>Proyecto</td><td>Desarrollo de Soluciones Publicitarias para las Mipymes de la Región</td></tr>
<tr><td>Actividad del proyecto</td><td>Estructurar plan de comunicación publicitaria de acuerdo con necesidades</td></tr>
</table></td><td>Guía de aprendizaje, Instrumento de evaluación y Material de apoyo registrado en la plataforma LMS Territorium

Fecha de publicación: Febrero</td></tr>
</table>

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><td></td><td>de la organización</td></tr>
<tr><td>Fase del proyecto</td><td>Planeación</td></tr>
</table>
<table>
<tr><td>Ficha 3.</td><td>2721690</td></tr>
<tr><td>Programa</td><td>Desarrollo Publicitario</td></tr>
<tr><td>Proyecto</td><td>Desarrollo de Soluciones Publicitarias para las Mipymes de la Región</td></tr>
<tr><td>Actividad del proyecto</td><td>Estructurar plan de comunicación publicitaria de acuerdo con necesidades de la organización</td></tr>
<tr><td>Fase del proyecto</td><td>Planeación</td></tr>
</table>
<table>
<tr><td>Ficha 4.</td><td>2834784</td></tr>
<tr><td>Programa</td><td>Desarrollo Publicitario</td></tr>
<tr><td>Proyecto</td><td>Desarrollo de Soluciones Publicitarias para las Mipymes de la Región</td></tr>
<tr><td>Actividad del proyecto</td><td>Estructurar plan de comunicación publicitaria de acuerdo con necesidades de la organización</td></tr>
<tr><td>Fase del proyecto</td><td>Planeación</td></tr>
</table>
NOTA: Inserte Filas si es requerido
</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>Entregar informes académicos que contenga: juicios evaluativos, novedades de los aprendices (llamados de atención, inasistencia reiterada, resultado del plan de mejoramiento, actividades complementarias bien sean académicas y/o actitudinales); casos específicos para el acompañamiento de aprendices por bienestar o por coordinación académica y reporte de buenas prácticas o casos éxitos por los aprendices.</td>
<td>
Registrar en el aplicativo Sofia Plus y en digital a quien corresponde las Novedades de aprendices, dentro de los tiempos establecidos.
<table>
<tr><td>Ficha</td><td>2834784</td></tr>
<tr><td>Programa</td><td>Desarrollo Publicitario</td></tr>
<tr><td>No. Aprendices matriculados</td><td>41</td></tr>
<tr><td>No. Aprendices con novedades</td><td>03</td></tr>
<tr><td>Novedad reportada (nombre)</td><td>Retiro Voluntario</td></tr>
<tr><td>Nombre de aprendices</td><td>MILTON ANDRES FANDIÑO ARTEAGA
PEDRO ALEXANDER GARZON ROCHA
PETER ALEXANDER MEJIA VELASCO
JAIRO DAVID OBESO ARAGON</td></tr>
</table>
<table>
<tr><td>Ficha</td><td>2834597</td></tr>
<tr><td>Programa</td><td>Preselección de Talento Humano Mediado por Herramientas TIC</td></tr>
<tr><td>No. Aprendices matriculados</td><td>37</td></tr>
<tr><td>No. Aprendices con novedades</td><td>01</td></tr>
<tr><td>Novedad reportada (nombre)</td><td>Retiro Voluntario</td></tr>
<tr><td>Nombre de aprendices</td><td>ENY JULIETH VALENCIA HENAO</td></tr>
</table>
Inserte más fichas si lo requiere
</td>
<td>La novedad de Retiro Voluntario: Fecha Febrero 14 y 15 de 2024 Correo remitido al apoyo de coordinación Académica mediante el cual se reporta la novedad de los aprendices.</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>Registrar los resultados de la emisión de juicios de evaluación relacionados con los logros de los resultados de</td>
<td>
ETAPA LECTIVA: Registrar en el aplicativo Sofia Plus y en digital a quien corresponde la emisión de juicios de resultados de aprendizaje evidenciado por los aprendices, en los tiempos establecidos por el procedimiento de la ejecución de la formación y reglamento del aprendiz. Juicios para etapa lectiva
<table>
<tr><td>Ficha 1.</td><td>2834597</td></tr>
</table>
</td>
<td>Registros en Sofiaplus

Reporte de juicios evaluativos</td>
</tr>
</table>

	aprendizaje en los tiempos establecidos por el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional, en el aplicativo dispuesto por la Entidad.			Retroalimentación de evidencias en la plataforma LMS territorium

Programa	Preselección de Talento Humano Mediado por Herramientas TIC
Resultados de aprendizaje	Determinar perfil de cargos en niveles ocupacionales, de acuerdo con metodología y necesidades de la organización.
No. Aprendices Matriculados	37
No. Aprendices Retirados	06
No. Aprendices por Cancelar	03
No. Aprendices Aprobados	04
No. Aprendices sin valorar	24
Justificación de la no emisión de juicios	No han enviado la evidencia
Resultados de aprendizaje	Describir perfil de cargos en niveles ocupacionales, de acuerdo con metodología técnica y normativa.
No. Aprendices Matriculados	37
No. Aprendices Retirados	06
No. Aprendices por Cancelar	03
No. Aprendices Aprobados	02
No. Aprendices sin valorar	26
Justificación de la no emisión de juicios	No han enviado la evidencia

Ficha 2.	2721689
Programa	Desarrollo Publicitario
Resultados de aprendizaje	Estructurar el proyecto de acuerdo a criterios de la investigación.
No. Aprendices Matriculados	32
No. Aprendices Retirados	02
No. Aprendices Cancelados	12
No. Aprendices Aprobados	0
No. Aprendices sin valorar	18
Justificación de la no emisión de juicios	No han enviado la evidencia
Resultados de aprendizaje	Argumentar aspectos teóricos del proyecto según referentes nacionales e internacionales.
No. Aprendices Matriculados	32
No. Aprendices Retirados	02
No. Aprendices Cancelados	12
No. Aprendices Aprobados	0
No. Aprendices sin valorar	18
Justificación de la no emisión de juicios	No han enviado la evidencia
Resultados de aprendizaje	Proponer soluciones a las necesidades del contexto según resultados de la investigación.
No. Aprendices Matriculados	32
No. Aprendices Retirados	02

No. Aprendices Cancelados	12
No. Aprendices Aprobados	0
No. Aprendices sin valorar	18
Justificación de la no emisión de juicios	No han enviado la evidencia

Ficha 3.	2721690
Programa	Desarrollo Publicitario
Resultados de aprendizaje	Proponer soluciones a las necesidades del contexto según resultados de la investigación.
No. Aprendices Matriculados	40
No. Aprendices Retirados	07
No. Aprendices Cancelados	14
No. Aprendices Aprobados	0
No. Aprendices sin valorar	19
Justificación de la no emisión de juicios	No han enviado la evidencia

Ficha 4.	2834784
Programa	Desarrollo Publicitario
Resultados de aprendizaje	Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social.
No. Aprendices Matriculados	41
No. Aprendices Retirados	04
No. Aprendices Cancelados	0
No. Aprendices Aprobados	0
No. Aprendices sin valorar	37
Justificación de la no emisión de juicios	No han enviado la evidencia
Resultados de aprendizaje	Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
No. Aprendices Matriculados	41
No. Aprendices Retirados	04
No. Aprendices Cancelados	0
No. Aprendices Aprobados	0
No. Aprendices sin valorar	37
Justificación de la no emisión de juicios	No han enviado la evidencia

Inserte las fichas que requiera de acuerdo con el acompañamiento mensual para completar el informe (tabla anterior)

ETAPA PRODUCTIVA (Para los instructores de seguimiento a EP): Registrar en el aplicativo Sofia Plus y en digital a quien corresponde la emisión de juicios de resultados de aprendizaje evidenciado por los aprendices, en los tiempos establecidos por el procedimiento de la ejecución de la formación y reglamento del aprendiz.	Registros en Sofiaplus Reporte de juicios evaluativos Retroalimentación

Ficha 1.	

		Programa | Nombre de los aprendices | **Inserte las fichas que requiera de acuerdo con el acompañamiento mensual para completar el informe (tabla anterior)**	de bitácoras en etapa productiva en Territorium No Aplica
5	Participar activamente en la formulación y ejecución de los proyectos cuando sea requerido según el área de su especialidad y de conformidad con la programación académica establecida.	Participar en la formulación y ejecución de los proyectos cuando sea requerido según el área de su especialidad y de conformidad con la programación académica establecida. Nombre del proyecto | Código SENNOVA | Nombre del Semillero | Cantidad de horas Proyecto 1. | | | Proyecto 2. | | | Proyecto n. | | | | | Total horas mes |	Reporte Mensual de instructor (RMI) Actas, registro de asistencia Si aplica se registra de lo contrario registrar (No Aplica)
6	Las demás que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual específico y que el Centro de formación demande	Reportar detalle de acciones realizadas Actividad realizada | Horas ejecutadas |	Actas, registro de asistencia Si aplica se registra de lo contrario registrar (No Aplica)

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **9462956741** de la planilla, aportes en línea mes enero de 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO__X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

Firmado digitalmente por Carmen Alicia Campo
Fecha: 2024.02.16 09:36:51 -05'00'

Firma
CARMEN ALICIA CAMPO
Contratista
C.C. No. 34.563.325

Recibí a satisfacción:

Firmado digitalmente por Olga Lucia Hoyos Astudillo
Fecha: 2024.02.16 15:37:18 -05'00'

Firma
OLGA LUCIA HOYOS ASTUDILLO
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR**. 5836842 de 2024**
Coordinadora Académica Titulada